PROCES VERBAL du CONSEIL D'ORIENTATION du GIP

« La Maison Départementale de l'Emploi et du Développement Economique de la Vendée »

Lundi 08 décembre 2008
Salle Paul GIRARD - Chambre de Commerce et d'Industrie

Présents :

M. Bruno RETAILLEAU	Vice-président du Conseil Général de la Vendée, Président de la MDEDE
M. Franck VINCENT	Directeur Général des services du Conseil Général de la Vendée
M. Loïc ROBIN	Directeur Départemental du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
M. Pierre DAUMAS	Commissaire du Gouvernement
M. Marcel GAUDUCHEAU	Conseiller Général du canton de Moutiers les Mauxfaits
M. Wilfrid MONTASSIER	Conseiller Général du canton de St Fulgent et Président de Vendée Expansion
M. Michel DERIEZ	Président de la Communauté de communes Marais et Bocage
Mme Cristine AUBERTIN	Attachée d'administration à la Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
M. Loïc NAULET	Maire de l'Aiguillon sur vie
M. Didier BRUT	Responsable site ASSEDIC Les Herbiers
Mme Dominique LEFEVRE	Directrice Adjointe Mission locale Haut Bocage
M. Jean-Luc BALLESTEROS	Secrétaire Général UPA et CAPEB Vendée
M. Henri BURGKARD	Directeur AFPA Vendée
M Henri GRIFFON	Président UNIFA
M. Luc FAVENNEC	Président de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat
Mme Véronique CANTIN	Directrice Mission locale Vendée Atlantique
M. Jacques GIRARD	Trésorier adjoint CGPME
M. Jean-Michel PIERRE	Directeur de la Mission locale du Pays Yonnais
Mme Corinne COURTIOL	Directrice de la Maison Départementale de l'Emploi et du Développement Economique de la Vendée
Mme Nathalie CAILLARD	Chargée de mission secteur Est Vendée
Mme Marie-Pierre CHAPPOT	Chargée de mission secteur Sud Vendée
Mme Céline FAZILLEAUD	Chargée de mission secteur Centre Vendée
Mme Cécile LAVERDURE	Chargée de mission secteur Littoral Vendée
Mme Karine PERRIN	Chargée de mission secteur Nord Ouest Vendée

Absents et excusés

M. Christian BOUCARD	Directeur Départemental délégué de l'ANPE
M. Jean ETIENNE	Président de la Communauté de communes du Pays Né de la Mer
M. Yves DUBRUNFAUT	Directeur Régional ASSEDIC des Pays de la Loire (représenté par Didier Brut)
M. Thierry LATASTE	Préfet de la Vendée (représenté par Loïc Robin)
M. Thierry ROLANDO	Conseiller économique du Président du Conseil Général
M. Philippe TORMENTO	Directeur de la Solidarité et de la Famille
Mme Marietta TRICHET	Présidente de la Communauté de Communes Atlancia (représentée par Loïc Naulet)
M. Christian AIME	Trésorier FDSEA Vendée
Mme Françoise DIEU	Directrice AGEFOS PME
Mme Sophie GEORGER-MENNEREAU	Présidente OPCALIA
M. Luc GUYAU	Président de la Chambre d'Agriculture de la Vendée
M. Jean-Marc JOLLY	Secrétaire Général Union Départementale CGT Vendée
Mme Anne-flore MAROT	Secrétaire Générale Union Départementale CFDT Vendée
M. Joseph MOREAU	Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie de la Vendée
M. François RIOU	Directeur Adjoint Comité Départemental du Tourisme de la Vendée
M. Jean-Michel TESSIER	Secrétaire Général CFTC Vendée
M. Jacques VENANT	Président de la Fédération Française du Bâtiment de Vendée
M. Jacques AUDUREAU	Président UIMV

M. André DRAPEAU — Président de la Mission locale du Sud Vendée
M. Jean-Paul DUBREUIL — Président MEDEF Vendée
M. Armand PAPIN — Président PHARE 85

❖❖❖

Monsieur RETAILLEAU accueille les membres présents, ouvre la séance et commente les orientations sur lesquelles la Maison Départementale de l'Emploi et du Développement Economique de la Vendée a travaillé sur 2008.

1. PREMIERE ORIENTATION : FACILITER L'ADEQUATION ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE

Pour permettre cette adéquation, la MDEDE a développé les **actions suivantes** :

❒ Accompagner les entreprises dans la définition de leurs besoins en ressources humaines :

- 226 entreprises ont été rencontrées et visitées par les chargées de mission
- 952 fiches de postes ont été réalisées dont 777 ont été confirmées par les entreprises
- 18 % des fiches de postes ont été suspendues ou annulées

❒ Assister les entreprises au moment des entretiens de recrutement. 19 entreprises (2 sur le Centre, 4 sur l'Est, 3 sur le Littoral, 4 sur le Nord Ouest et 6 sur le Sud) ont souhaité que les chargées de mission soient présentes lors des entretiens d'embauche. Aucune de ces entreprises ne disposait d'une compétence de recruteur.

❒ Réfléchir avec les partenaires à la mise en place de formations préalables à l'embauche dans le cadre de l'Aide au Recrutement par la Formation, de l'Action de Formation Préalable à l'embauche et de l'Action Préparatoire au Recrutement. Sur le secteur Sud, une formation soudure a été organisée pour permettre à Atibel (basée à Ste Hermine) et à Marchegay (Basée à Luçon) de recruter 10 soudeurs. Sur le secteur Est, Nathalie CAILLARD a permis à 4 demandeurs d'emploi d'entrer en formation soudure sur la plateforme d'entrée et de sortie permanente mise en place par la Région et le GRETA.

❒ User de tous les moyens pour favoriser l'embauche des publics les plus éloignés de l'emploi et des femmes (+14% d'embauches féminines de 2007 à 2008). Elle promeut le contrat de mixité auprès des entreprises : 2 contrats de mixité en 2008.

❒ Permettre aux entreprises de parler d'elles en communiquant très largement :

- via un réseau de 111 partenaires, informés chaque semaine de l'actualité des offres à pourvoir, suspendues ou pourvues

- 220 offres d'emploi ont été diffusées par TV Vendée dans 36 journaux de l'emploi, 9 entreprises, 16 partenaires et 2 demandeurs d'emploi ont pu témoigner,

- NOV FM a diffusé 133 offres lors de 29 émissions de radio,

- Le site internet de la MDEDE www.emploi.vendee.fr a été visité par 77 778 internautes depuis sa création (octobre 2007) avec une moyenne de 227 visiteurs par jour. Les offres sont également diffusées sur d'autres sites d'emploi (www.leboncoin.fr, www.france-recrutement.com, www.apec.fr, www.ouestjob.com).

- Des informations collectives ont été organisées par la MDEDE avec des partenaires comme Pôle Emploi, missions locales… :

Secteur	Nombre d'informations collectives	Nombre de personnes présentes	Nombre de personnes recrutées
Centre	1	55	0
Est	6	264	46
Littoral	3	23	5
Nord Ouest	1	7	1
Sud	3	175	29
Total	***14***	***524***	***81***

- « La Vendée recrute.com » : Les clubs d'entreprise se sont fédérés pour profiter de la couverture médiatique du Vendée Globe pour faire connaître les offres d'emploi pour lesquelles les employeurs rencontraient des difficultés à recruter :

  - 11 Clubs d'entreprises ont adhéré à l'opération (Achards Entreprises, Entreprises du Bassin de Challans, Entreprises des Olonnes, Entreprises du Pays de Fontenay, Entreprises du Pays Yonnais, Les Herbiers entreprises, Nord Vendée Entreprises, Pays de Luçon Entreprises, Pays de Saint Fulgent Entreprises, Pays Moutierrois Entreprises et Les Essarts Entreprises)

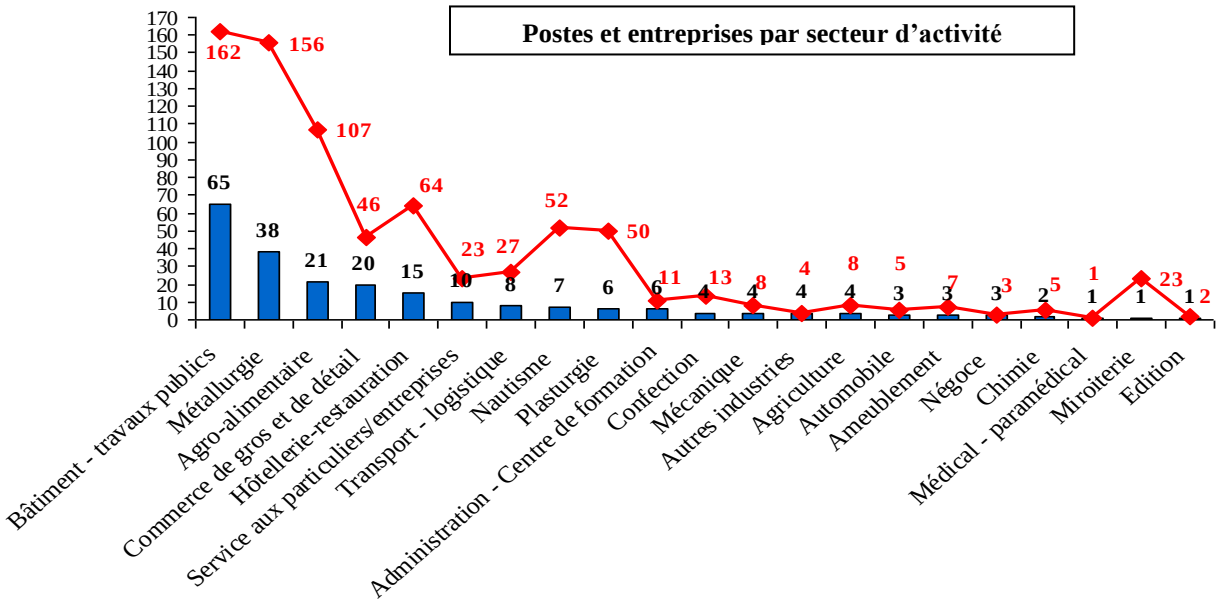
  - 4 partenaires du monde économique (UIMV, MEDEF, FFB et CJD) ont soutenu l'opération

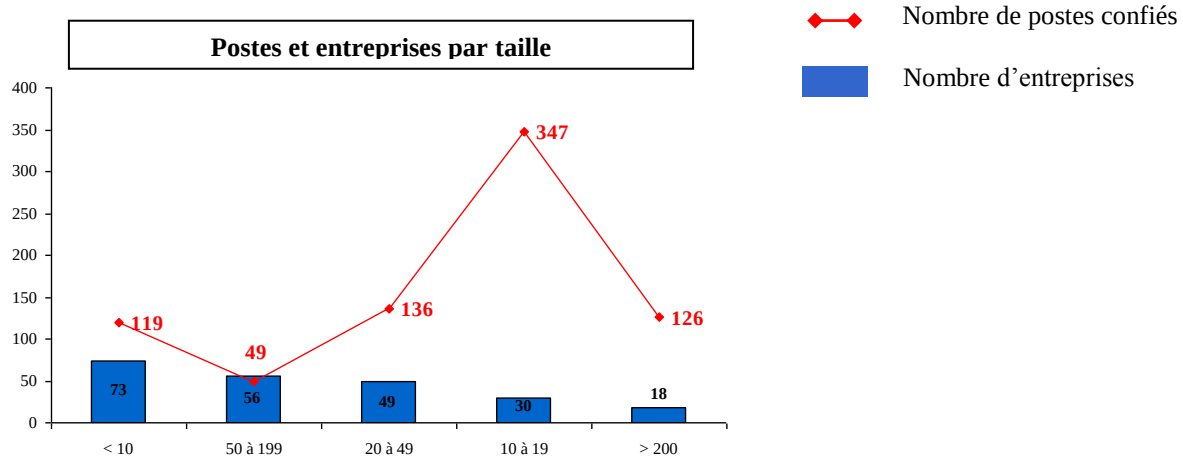
  - Vendée Expansion

  - La MDEDE pour la collecte des offres

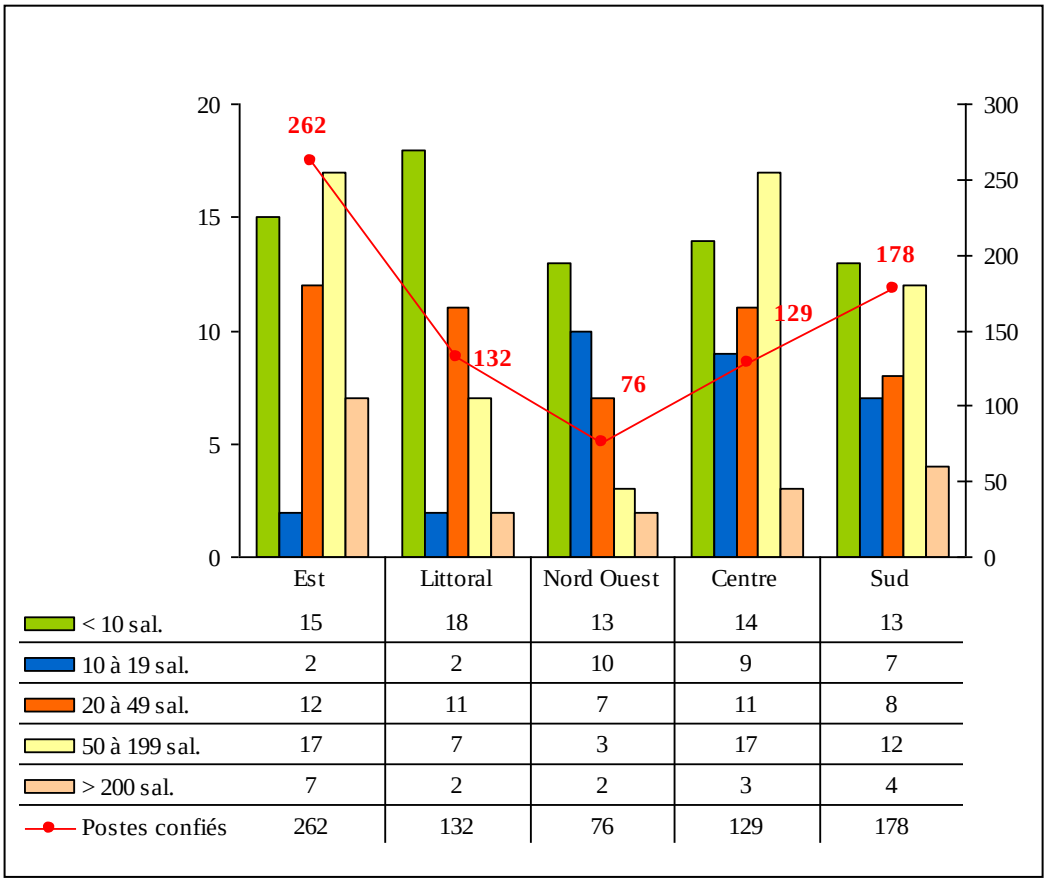
  La MDEDE a collecté et travaillé sur 318 offres d'emploi. Elle a tenu une permanence sur le village du Vendée Globe 2 jours par semaine. Un dispositif spécifique a été mis en place pour accompagner les futurs recrutés, domiciliés hors 85, dans leur démarche de recherche de logement et de services type écoles, gardes d'enfants.

❒ **Des données chiffrées :**



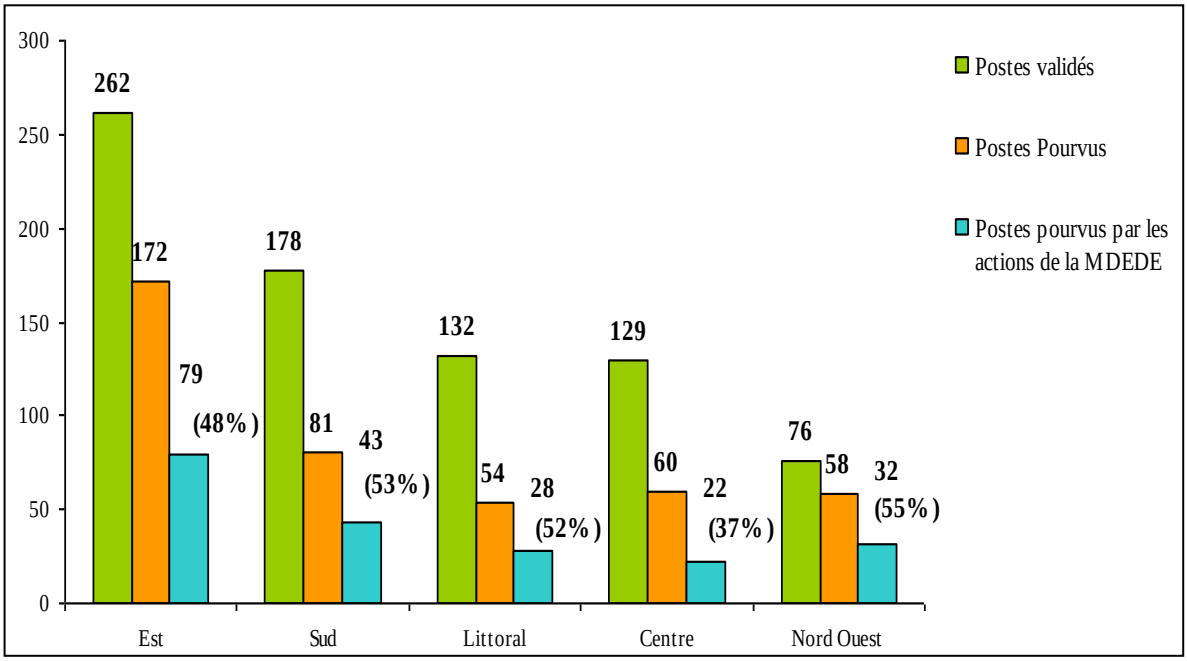


Postes et entreprises par bassin d'emploi



	Est	Littoral	Nord Ouest	Centre	Sud
< 10 sal.	15	18	13	14	13
10 à 19 sal.	2	2	10	9	7
20 à 49 sal.	12	11	7	11	8
50 à 199 sal.	17	7	3	17	12
> 200 sal.	7	2	2	3	4
Postes confiés	262	132	76	129	178

Placements effectués



2. SECONDE ORIENTATION : CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT DE L'EMPLOI

❒ Portés par des clubs d'entreprises et/ou des collectivités territoriales, des états des lieux des situations de l'emploi ont été commandés à la MDEDE pour valider la nécessité ou pas de mettre en place des outils permettant d'attirer et/ou de fidéliser des compétences sur les bassins d'emploi :

Février – Avril 2008	Zone d'emploi La Mothe Achard	Club entreprises	
05 nov.	Entreprises situées sur la RN 160 à Ste Florence – Les Essarts	Communauté de communes	2nde rencontre prévue dans le cadre du club d'entreprises – 1 er trimestre 2009
Déc 2008	Ile de Noirmoutier	Communauté de communes	Etude sur les potentialités de l'île en matière d'emploi
Déc .2008	Pays de Montaigu	Communauté de communes	Projet 2009 : Etude sur les transports collectifs pour les déplacements des salariés

Pour chaque demande l'étude a donc été menée sur une zone d'emploi visant à définir les potentialités existantes selon la méthodologie suivante :

- Délimitation géographique de la zone d'emploi
- Recueil des besoins des entreprises et des données sociales
- Consolidation et synthèse des données sociales
- Analyses et préconisations

En fonction des analyses réalisées, quelques outils de fidélisation ou d'attractivité ont été proposés :

- Restaurant interentreprises
- Crèche interentreprises
- Groupement d'employeurs
- Optimisation des déplacements : covoiturage, adaptation ou création de lignes de transports collectifs
- Œuvres sociales partagées
- Mise en œuvre d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences territoriales

❒ La MDEDE accompagne les entreprises dans leur création en intervenant en amont pour les recrutements préalables à l'installation :

- Baudet SA à Boufféré : 20 postes à pourvoir
- Transmeubléa à Fontenay le Comte : 3 postes à pourvoir
- Vendée Elévation (lieu non arrêté) : recherche d'un dirigeant-associé

3. TROISIEME ORIENTATION : LEVER LES FREINS PERIPHERIQUES A L'EMPLOI

La MDEDE met en œuvre des solutions pour que l'appréhension de la distance, le transport, la garde d'enfants et le logement ne constituent pas ou plus des freins à l'emploi.

3.1. Le Plan Départemental d'Aide à la Mobilité

Ce dispositif existait sur le Sud Vendée depuis mai 2004. Il consistait à accompagner toute personne en démarche vers l'emploi, ayant des difficultés de mobilité. Elle doit justifier de ressources inférieures au barème des minima sociaux et ne pas pouvoir prétendre aux dispositifs d'aides déjà existants.

Depuis le 1er septembre 2008, ce dispositif a été essaimé sur tout le département. L'aide consiste à participer au financement :

- d'un moyen de transport existant
- de moyens de transport personnels (bons d'essence, assurance, réparations ou achats de véhicules…)
- de frais de garde d'enfants

Les moyens mis en place pour aider sont :

- la mise en service de lignes de taxi collectif après consultation des partenaires recevant du public. 36 conventions ont été signées avec des sociétés de taxi. (cf. Annexe)

- 45 conventions de partenariat avec des stations-service pour des bons d'essences

La MDEDE rétribue directement le prestataire à réception de la facture.

3.2. Recherche de l'adaptation des transports collectifs aux besoins des salariés

La MDEDE a commencé à travailler, depuis février 2008, sur la possibilité de mettre en place des lignes de transports collectifs ou d'adapter celles existantes aux horaires d'embauches et de débauches de salariés sur une même zone d'emploi :

- Janvier 2009 : Mise en service d'une ligne régulière de car : Les Herbiers/La Roche sur Yon sur la RN 160 aux horaires d'ouverture des entreprises
  ➔ 3 arrêts : Ste Florence/Vendéopôle La Mongie – Belle Entrée

- Septembre 2009 : Mise en service d'une ligne de car Challans/La Mothe Achard

3.3. Logement des saisonniers à Noirmoutier en l'île

En partenariat avec la municipalité de Noirmoutier en l'Ile, la MDEDE a ouvert un centre d'hébergement temporaire pour des travailleurs saisonniers du 16 juin au 14 septembre 2008 :

- 48 lits répartis dans 24 chambres étaient à disposition
- 1 encadrement 24h00/24h00 – 7 jours sur 7
- 64 saisonniers hébergés
- 52% de l'activité financée par des employeurs

4. QUATRIEME ORIENTATION : ACCOMPAGNER LES SALARIES LICENCIES POUR MOTIF ECONOMIQUE

4.1. Actions ponctuelles menées par la MDEDE

- ❒ Elle est intervenue pour les cellules de reclassement de Bleue Océane à Beauvoir/Mer et Allemand Industries à La Rabatelière.

- ❒ Elle a participé activement et rencontré régulièrement le cabinet en charge d'accompagner la réduction des effectifs chez SKF à Fontenay le Comte.

- ❒ Elle est intervenue dans la mutation du service « suivi clients » de la SAUR à Tours prévue en septembre 2009. En effet la suppression de 12 postes étant envisagée, des entretiens individuels ont eu lieu.

4.2. La Plateforme de reconversion des industries de l'habillement, du cuir, du textile et de l'ameublement

La MDEDE a financé en 2008, un 0.5 équivalent temps plein de l'ANPE. Elle est intervenue ponctuellement sur les cellules de reclassement. Les aides versées aux bénéficiaires étaient attribuées par le Conseil Général.

5. CINQUIEME ORIENTATION : SENSIBILISER LES ENTREPRISES SUR LES PUBLICS PLUS FRAGILES

La MDEDE a pour mission, entre autres, de sensibiliser les entreprises quant à l'embauche de publics fragiles :

- ❒ Elle encourage les employeurs à recruter des femmes.

- ❒ Elle participe à des opérations telles que la semaine active pour l'emploi des handicapés. Elle a placé 5 stagiaires en entreprise pour découverte.

- ❒ Elle organise une manifestation sur « l'illettrisme et l'entreprise » le jeudi 11 décembre à destination des entreprises à l'amphithéâtre de la Chambre de Commerce et d'industrie. La troupe de théâtre à la carte illustrera par des saynètes. Des entreprises comme Gendreau, Gautier et Fleury Michon témoigneront des actions qu'elles mènent.

6. SIXIEME ORIENTATION : ANCRER LA MDEDE SUR LES TERRITOIRES ET ASSEOIR LE PARTENARIAT

Afin de se faire connaître et communiquer sur ses actions, l'équipe de la MDEDE :

- ❒ participe assidûment et activement aux réunions de Service Public de l'Emploi Départementales et Locales

- ❒ a rencontré 10 directeurs et/ou développeurs économiques de communautés de communes. Le partenariat avec la municipalité de Noirmoutier en l'Ile a entraîné l'adhésion de sa Communauté de Communes en octobre dernier.

- ❒ a présenté ses actions devant 7 conseils communautaires.

- ❒ est intervenue devant 4 clubs d'entreprise.

- participe et/ou organise des manifestations et forums :

Janvier	Forum Soudure	Bassin Est
Mai	Journées artisanales du Clousis (2 jrs)	Bassin Nord Ouest
Juin	Forum du Pays Moutierrois avec animation d'une table ronde	Bassin Centre
Juin/juillet	Portes ouvertes chez Marionneau : découverte des métiers du transport	Bassin Centre
Septembre	Foire des Minées (5 jrs) Forum Départemental de l'Emploi avec participation à une table ronde	Bassin Nord Ouest Vendée
Octobre	Village du Vendée Globe (6 jrs)	Vendée
Novembre	Semaine du Handicap	Bassins Nord Ouest/Centre/Sud
Décembre	Illettrisme et entreprise	Vendée

- a rencontré en octobre 2008, les maisons locales pour l'emploi et une prochaine rencontre est planifiée en mars 2009. Ces temps d'échange permettent de connaître les attentes de chacun, d'informer sur les actions de la MDEDE et ont pour objectif de tendre vers une professionnalisation des techniciens de ces structures.

- s'est présentée devant des groupes de chercheurs d'emploi pour présenter le marché de l'emploi du bassin concerné et des offres de la MDEDE par le biais des organismes prestataires de l'ANPE suivant : (CSF – AFPA – GRETA - Forma Pro – Faire – Esnov - Cap Nord Vendée – Réel)

7. LES ORIENTATIONS 2009

7.1. Faciliter l'adéquation offre/demande

La MDEDE continuera à accompagner les entreprises dans la recherche de leurs ressources humaines.

7.2. Contribuer au développement de l'emploi

La MDEDE analysera les potentialités des zones d'emploi en projet sur 2009 : Les Essarts, l'Ile de Noirmoutier, les entreprises installées sur l'axe routier D6 Givrand/Coëx et sur la Communauté de communes du Pays de Montaigu.

7.3. Les freins périphériques à l'emploi

La MDEDE développera des actions de sensibilisation sur la mobilité psychologique avec les partenaires amenés à recevoir du public.

Elle développera le volet 2 du Plan DAM : le covoiturage et le volet 3 du Plan DAM : mise en place de lignes de transports collectifs (projets à l'étude sur Ste Hermine, Montaigu et Noirmoutier).

Une nouvelle expérimentation du logement des saisonniers à Noirmoutier.

7.4. Accompagner les restructurations

Un élargissement du champ d'intervention de la plateforme HACUITEX est programmé par l'accompagnement des licenciés pour motif économique collectif de 2 à 9 salariés d'entreprises dont l'effectif est inférieur à 100 personnes ou en liquidation judiciaire dès lors que les salariés ont adhéré à une convention de reclassement personnalisée.

🗣 *Ces deux mesures sont en cours de discussion.*

7.5. Sensibiliser les entreprises sur les publics les plus fragiles

La MDEDE organisera probablement des rencontres thématiques à destination des entreprises comme la diversité, la responsabilité sociale des entreprises…

Elle favorisera toujours le développement de la féminisation des emplois, des jeunes, des quinquas…

7.6. Accentuer le partenariat

La MDEDE doit mener une démarche d'autoévaluation et de ce fait, demandera à ses partenaires d'accepter de participer à cette démarche.

Elle se rapprochera des membres du Conseil d'Orientation pour mener des actions communes.

Plus aucun sujet n'étant abordé, la séance est close.

Le Président,

Bruno RETAILLEAU

ANNEXE